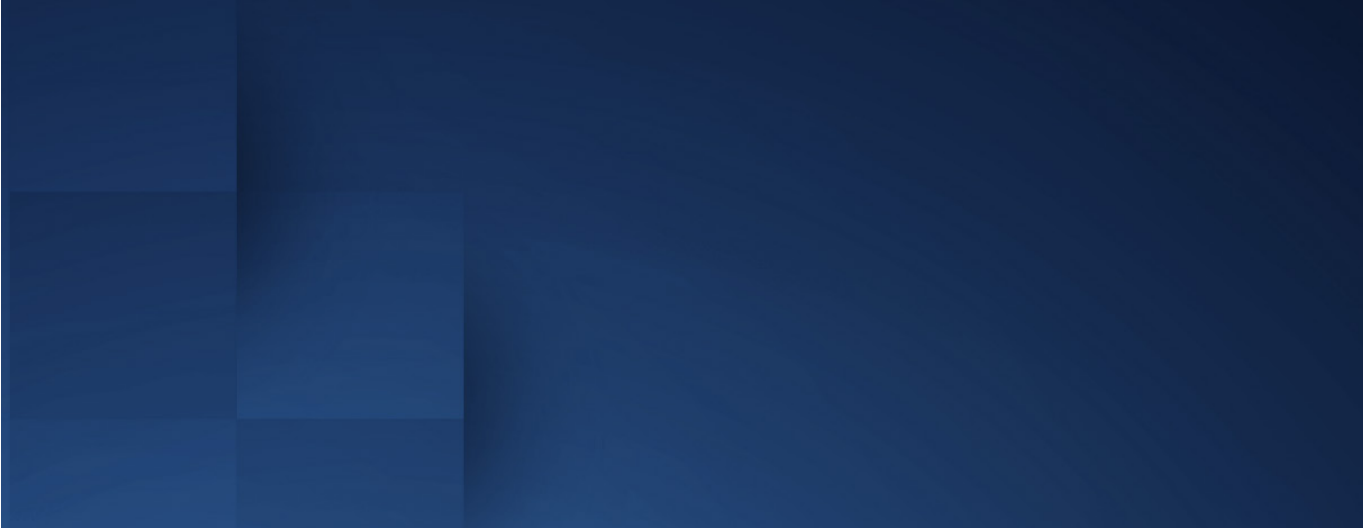


# MEMORIA DE GESTIÓN

RESUMEN EJECUTIVO

— 2021-2023 —

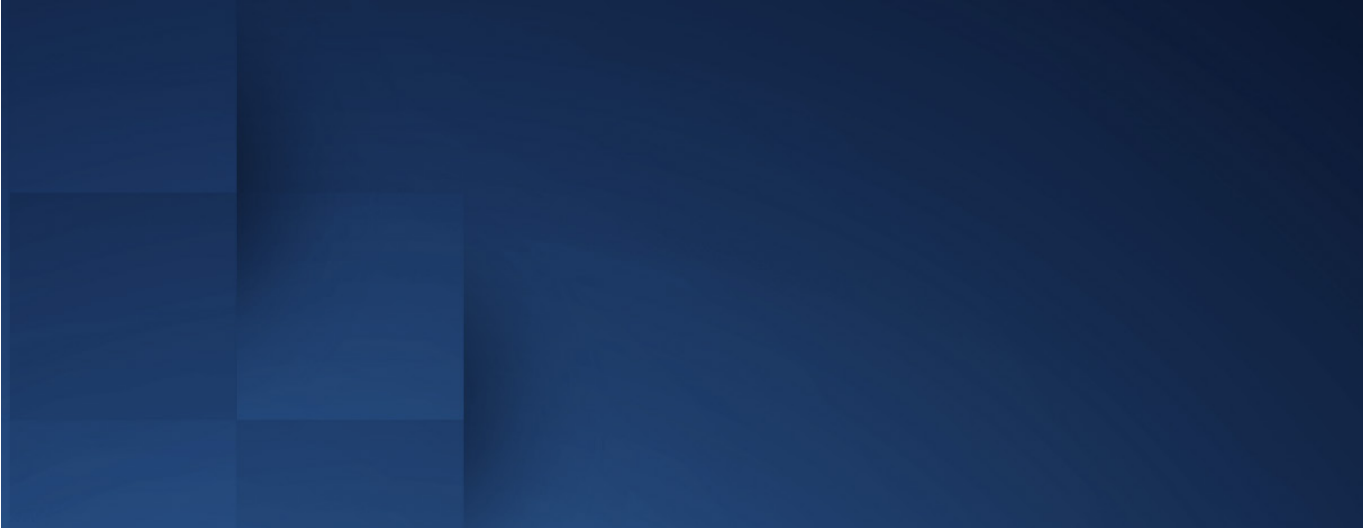
DEPARTAMENTO  
ACÁDEMICO DE  
DERECHO



# **Memoria de gestión del Departamento Académico de Derecho 2021 - 2023**

En el presente documento se da cuenta de las principales actividades que ha realizado, durante el periodo 2021-2023, el Departamento Académico de Derecho (en adelante DAD). Estas actividades se han desarrollado sobre la base de los cuatro ejes del Plan Estratégico Institucional de la Universidad (eje de formación, eje de investigación, eje de relación con el entorno y eje de gestión).

Cabe destacar que las actividades fueron realizadas con la aprobación o conocimiento de los integrantes del Consejo del DAD compuesto, además del jefe del DAD, David Lovatón Palacios, y la decana de la Facultad de Derecho, Rocío Villanueva Flores, por Elena Alvites Alvites, Guillermo Boza Pró, Jorge Danós Ordoñez y Renzo Cavani Brain.

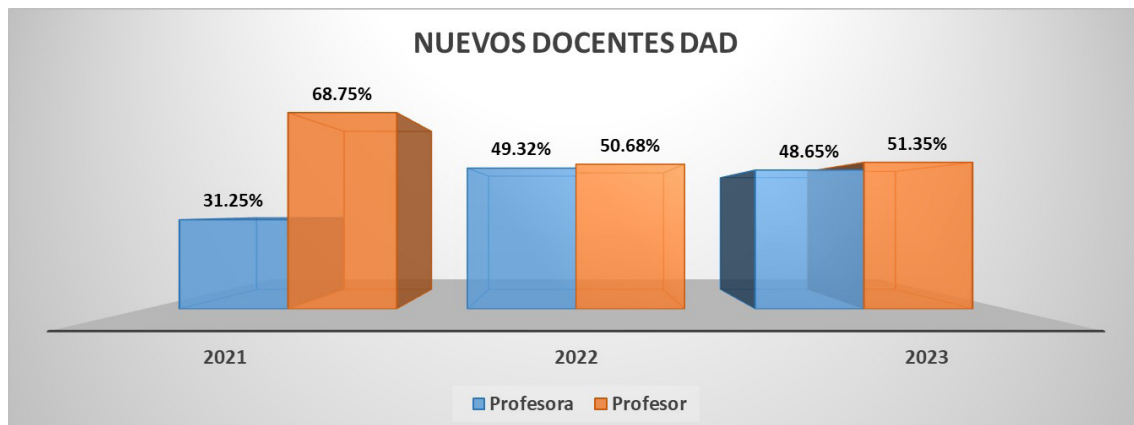


## 1. EJE DE FORMACIÓN

### 1.1. Incorporación de nuevos docentes TPA

Los nuevos docentes TPA propuestos para dictar en la Facultad de Derecho, la Escuela de Posgrado y Estudios Generales Letras de la PUCP fueron incorporados mediante un proceso que tiene como objetivo evaluar las capacidades profesionales, académicas y docentes de los candidatos, de acuerdo con el Perfil Docente de Derecho y la Política de la Carrera Profesoral de la Dirección Académica del Profesorado.

De un total de 173 nuevos docentes nuevos en estos tres años, el 42% de ellos fueron mujeres y el 58% hombres:



En el año 2021 se incorporaron 64 docentes TPA nuevos y en el año 2022 se incorporaron 73 docentes TPA nuevos; finalmente en el 2023, se contrató a 37 docente. En los tres últimos años se han incorporado a 173 nuevos docentes TPA.

### 1.2. Incorporación de docente en la modalidad Tiempo Completo

Durante estos tres años se incorporaron a la docencia en la modalidad de tiempo completo, seis docentes, a través de convocatorias **públicas** aprobadas por la Dirección Académica del Profesorado (en adelante DAP). Para ellos se conformaron comités de evaluación integrados por profesores del DAD para las correspondientes etapas de evaluación. Finalmente, el Consejo del DAD aprobó la contratación de los siguientes docentes:

2022	2023
Carlo Vittorio Giabardo	Álvaro Javier Domingo Pérez Ragone
	Edison Paul Tabra Ochoa
Jorge Luis León Vásquez	José Enrique Sotomayor Trelles
	Leysser Luiggi León Hilario

El profesor Carlo Vittorio Giabardo ingresó a la docencia de tiempo completo bajo la nueva modalidad de *Tenure Track* que promueve la Universidad.

En julio del 2023 se realizó la primera convocatoria pública de una plaza de profesora a tiempo completo en la que se presentaron nueve candidatas. El concurso termina en octubre del presente año.

### 1.3. Distinción de profesores eméritos

En los años 2022 y 2023 se otorgó la distinción de profesoras y profesores eméritos a los siguientes docentes destacando su larga trayectoria docente y de investigación en Derecho.

2022	2023
Lorenzo Antonio Zolezzi Ibárcena	Javier Mario de Belaunde López de Romaña
	Humberto Félix Medrano Cornejo
César Ernesto Fernández Arce	Carlos Moisés Blancas Bustamante
	Juan Luis Avendaño Valdez

### 1.4. Capacitación de docentes

En el año 2023, 161 docentes del DAD fueron capacitados a través de un total de trece talleres organizados por el DAD, el Instituto de Docencia de la PUCP (IDU), el Sistema de Bibliotecas y el Observatorio de la Calidad de la Facultad de Derecho.

Estos talleres ayudaron a fortalecer capacidades relativas a la docencia, investigación, tecnologías de la información.

#### 1.4.1. Programa de acompañamiento a profesores

El Programa de acompañamiento a profesores tiene como objetivo identificar fortalezas y áreas de mejora de la labor docente. Este programa a cargo del Instituto de Docencia Universitaria (IDU) se divide en dos tipos:

- Reflexión sobre la práctica docente:** Este tipo de acompañamiento está dirigido a docentes que deseen conocer y reflexionar sobre su propia manera de enseñar. Un acompañante pedagógico acompañará al docente en las actividades sincrónicas y asincrónicas que desarrolle en una unidad para brindar luego retroalimentación sobre fortalezas y sugerencias sobre aspectos a mejorar.
- Implementación de estrategias de enseñanza aprendizaje:** Este tipo de acompañamiento está dirigido a docentes que deseen planificar e implementar nuevas estrategias de enseñanza, interacción con los estudiantes o evaluación en sus cursos. Un acompañante pedagógico asesorará al docente en el diseño de las actividades y brindará retroalimentación luego de la implementación de estas.

Del total de diecisiete 37 de docentes que participaron en ambos programas en este periodo, 65% fueron docentes hombres y 35% docentes mujeres.

### 1.5. Ingreso a la docencia ordinaria (IDO)

Entre los años 2021 y 2023, seis docentes ingresaron a la docencia en la categoría de auxiliares:

Año	Auxiliar
2021	Garcés Peralta, Patricia Carolina Rosa Sánchez-Málaga Carrillo, Armando Villegas Vega, Paul Nicolás
2022	Campos García, Héctor Augusto Chanjan Dodumet, Rafael Hernando García Landaburu, María Katia

El concurso de ingreso a la docencia del presente año se encuentra en curso y se presentaron trece docentes para cuatro plazas.

## 1.6. Concurso de Promoción docente

Entre los años 2021 y 2023 los siguientes profesores fueron promovidos a las categorías de asociado y principal:

Año	Asociado	Principal
2021	Boyer Carrera, Janeyri Elizabeth Canessa Montejo, Miguel Francisco Caro John, José Antonio Villagra Cayamana, Renée Antonieta	León Hilario, Leysser Luiggi Siles Vallejos, Abraham Santiago
2022	León Vásquez, Jorge Luis Tabra Ochoa, Edison Paul Valencia Vargas, Arelí Seraya	
2023	Campos Bernal, Hebert Joel Reyes Tagle, Yovana Cavani Brain, Renzo Ivo Mendoza del Maestro, Gilberto	

En el año 2022 no se presentaron postulantes para las plazas de docentes en la categoría de principales. En el año 2023, los postulantes a las plazas de docente principal, no alcanzaron el puntaje requerido en dicha convocatoria.

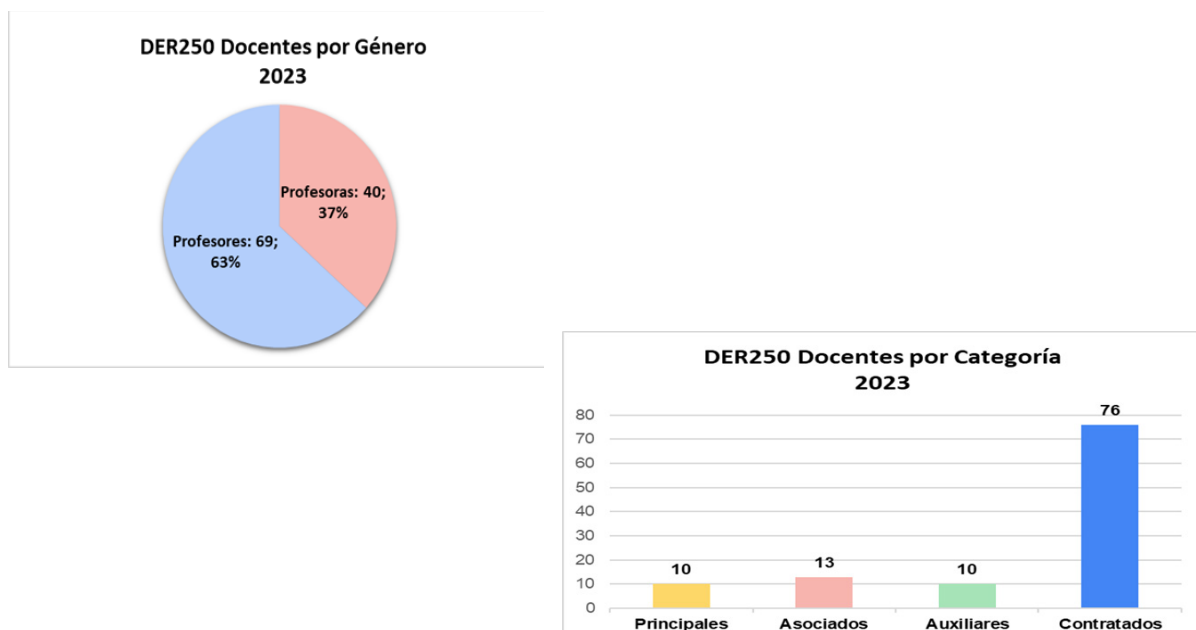
## 1.7. Ayudas económicas

Durante el 2021 no se ejecutaron ayudas económicas ya que la Universidad no otorgó un presupuesto para tal fin debido a las consecuencias de la pandemia.

Entre el 2022 y el 2023, el DAD otorgó un total de 32 ayudas económicas a los docentes del Departamento, de acuerdo con el Reglamento aprobado por el Consejo del DAD. Ello representó una suma total de S/. 98,469.02 soles destinados a apoyar a los y las docentes con pasajes y/o viáticos, para su participación en eventos académicos internacionales representando a la PUCP.

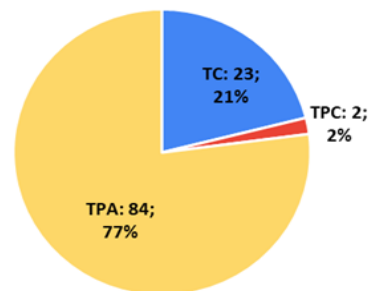
## 1.8. Profesores de Metodología de la Investigación

Debido al incremento de alumnos y alumnas en la Facultad de Derecho en los últimos años, se necesitó incrementar el número de profesores asesores para los cursos obligatorios de Metodología de la Investigación Seminario de Investigación Jurídica (DER250) y Asesoría en Investigación (DER254), obteniendo, de esta manera, la siguiente distribución en la provisión docente de estos cursos que se imparten, hasta la fecha, de manera virtual.



DER250 - 2023	
Profesoras	40
Profesores	69
<b>Total</b>	<b>109</b>
DOCENTES POR CATEGORÍA	
Principales	10
Asociados	13
Auxiliares	10
Contratados	76
<b>Total</b>	<b>109</b>
DOCENTES POR DEDICACIÓN	
TC	23
TPC	2
TPA	84
<b>Total</b>	<b>109</b>

DER250 Docentes por Dedicación 2023

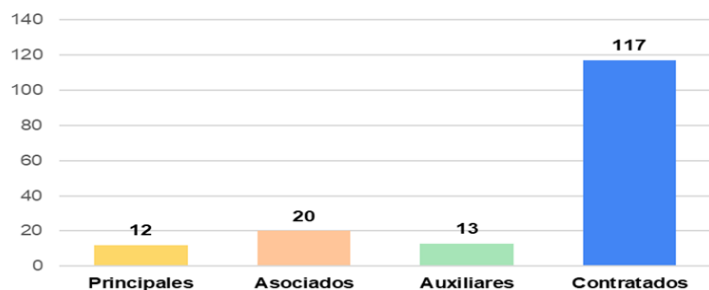


DER254 Docentes por Género 2023

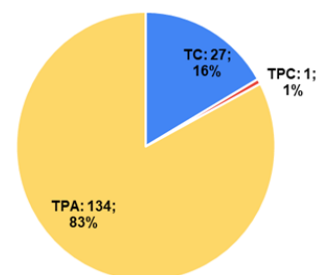


DER254 - 2023	
Profesoras	65
Profesor	97
<b>Total</b>	<b>162</b>
DOCENTES POR CATEGORÍA	
Principales	12
Asociados	20
Auxiliares	13
Contratados	117
<b>Total</b>	<b>162</b>
DOCENTES POR DEDICACIÓN	
TC	27
TPC	1
TPA	134
<b>Total</b>	<b>162</b>

DER254 Docentes por Categoría 2023



2023



En el 2023-2 se modificó la remuneración de los profesores que imparten los cursos Seminario de Investigación Jurídica y Asesoría en Investigación reconociendo media hora lectiva por cada alumno asesorado, con un máximo de tres (03) horas lectivas, esto es, con un máximo de seis (06) asesorados.

## 2. EJE DE INVESTIGACIÓN

### 2.1. Docentes DAD en RENACYT

A la fecha, contamos con 33 docentes que cuentan con registro vigente en RENACYT: 21 registrados con el reglamento anterior y 12 con el actual reglamento.

### 3. EJE DE RELACIÓN CON EL ENTORNO

#### 3.1 Grupo de reforma constitucional

El Departamento Académico de Derecho respaldó la creación de un grupo de trabajo del área de derecho constitucional en febrero del presente año, para que trabaje una propuesta de reforma constitucional; también contó con el respaldo de la Facultad de Derecho, de la Maestría de Derecho Constitucional y del Grupo de Investigación en Derecho Constitucional y Derechos Fundamentales (Gidcydef) adscrito al VRI. El coordinador de este grupo de trabajo es el profesor Marcial Rubio Correa y, a inicios del mes de agosto, consensuaron un primer borrador de propuesta de reforma que han dialogado en tres ciudades del país (Cusco, Arequipa y Cajamarca) en alianza con universidades que forman parte de la RPU, en reuniones de trabajo con docentes de diversas áreas de la Facultad de Derecho y con politólogos de nuestra universidad y de universidades chilenas. La idea es plantear al país, desde la academia, una propuesta de reforma constitucional dialogada con diversos sectores y disciplinas.

#### 3.2. Estancias docentes

##### 3.2.1. María del Mar Martín Aragón

Profesora de la Universidad de Cádiz quien realizó una estancia docente en octubre del 2022, en el Departamento Académico de Derecho, gracias a la Beca de Movilidad entre Universidades Andaluzas e Iberoamericanas. Entre las actividades desarrolladas estuvieron su participación el IV Congreso Internacional y Nacional de Acceso a la Justicia para Personas Víctimas de Discriminación y Violencia por motivos de Orientación Sexual e Identidad de Género con la ponencia titulada: Victimización

LGTBIQ+ en contextos masivos de ocio: un análisis exploratorio en Feria de Jerez'19. Participó de clases en los cursos Taller de Investigación, Criminología, Clínicas Jurídicas y en Teoría del Delito.

##### 3.2.2. Anna Kohte

Doctora de Europa-Institut, Saarland, Alemania, realizó una estancia de investigación en octubre del 2022. a cargo de la profesora Michelle Reyes en el área de Derecho Penal.

### 4. EJE DE GESTIÓN

#### 4.1 Sesiones de consejo del DAD

Actualmente, el Consejo Directivo del Departamento Académico de Derecho está compuesto por el jefe del DAD, David Lovatón Palacios; Rocío Villanueva Flores, decana de la Facultad de Derecho; Elena Alvites Alvites; Guillermo Boza Páez; Jorge Danós Ordoñez; y, Renzo Cavani Brain.

Durante el 2021 y el 2023, se llevaron a cabo 38 sesiones virtuales del Consejo Directivo del DAD, donde se tomaron decisiones sobre diversos temas de competencia de dicho Consejo. De cada sesión se levantó y aprobó un acta.

#### 4.2 Junta de profesores

Durante el año 2022, se realizaron tres (03) juntas de profesores. 15 de marzo, 28 de junio y 31 de agosto, esta última se llevó a cabo de manera presencial.

Durante el año 2023, se realizaron dos juntas de profesores, el 29 de marzo y el 04 de octubre. En ellas se presentaron la propuesta del retorno gradual a la presencialidad, así como un breve informe de la incorporación de docentes nuevos, el resultado del concurso de promoción docente, acreditación de la Facultad de Derecho, entre otros temas.

#### 4.3. Gestión del Departamento Académico de Derecho

Durante el año 2023, el DAD ha contado con un total de dieciséis (16) colaboradores que componen el personal administrativo de la oficina. Siete (07) de ellos conforman el CICAJ y nueve (09) conforman el DAD.

En el presente año, todos ellos, han venido desempeñando sus labores administrativas de manera presencial e híbrida, cumpliendo con las metas propuestas.

## 5. OTROS TEMAS RELEVANTES

### 5.1. Fortalecimiento de áreas de Derecho

Desde el año 2022 se asignó un presupuesto para el fortalecimiento de áreas de Derecho. Desde ese momento hasta la fecha se asignó a las áreas que lo solicitaron S/.13, 346 soles en el año 2022; y, para el 2023, debido a la completa presencialidad se incrementó el presupuesto para las actividades anuales desarrolladas por algunas de las áreas y se asignó S/. 39, 154 soles. Una buena práctica que se ha iniciado es consultar a los coordinadores(as) de área si proyectan realizar eventos o actividades el siguiente año, para incorporar dichas propuestas en el proyecto de presupuesto del año siguiente.

Lima, 30 de noviembre de 2023