

# ESTABILIDAD LABORAL Y CONTRATOS TEMPORALES

## ÍNDICE

1. Estabilidad laboral vs contratos temporales: de la complementariedad a la contradicción
2. Los efectos de la contratación temporal en el mercado de trabajo
3. La contratación indefinida como regla constitucional y el derecho al trabajo
4. Límites sustantivos a los contratos sujetos a modalidad
  - 4.1. El régimen tasado de modalidades de contratación temporal
  - 4.2. Los contratos estrictamente temporales
    - 4.2.1. Contrato de obra determinada y servicio específico
    - 4.2.2. El contrato por necesidades del mercado
    - 4.2.3. Contrato Ocasional
    - 4.2.4. Contrato de Suplencia
    - 4.2.5. Contrato de Emergencia
  - 4.3. Los contratos temporales desvirtuados
    - 4.3.1. Contrato por inicio o incremento de actividad
    - 4.3.2. Contrato por reconversión empresarial
    - 4.3.3. Contratos de industrias exportadoras de productos no tradicionales y de zonas francas.
  - 4.4. La presunción legal de contratación indefinida como límite al incumplimiento del objeto del contrato sujeto a modalidad
    - 4.4.1. Definición de la presunción y ámbito de actuación
    - 4.4.2. La prueba en contrario
    - 4.4.3. La preferencia sobre el fraude de ley.
  - 4.5. La sanción por no cumplir la duración del contrato temporal: su transformación en indefinido

4.5.1. La desnaturalización de los contratos sujetos a modalidad y la continuidad de servicios

4.5.2. ¿Desde cuándo se transforma el contrato sujeto a modalidad en indefinido?

4.5.3. Los casos de suspensión.

5. Los límites formales a los contratos sujetos a modalidad

5.1. Invalidez del término temporal del contrato por falta de forma escrita

5.1.1. Ámbito y determinación del requisito de forma escrita

5.1.2. Efecto del incumplimiento

5.2. Notificación de los contratos a la Autoridad Administrativa de Trabajo

6. Límites débiles a la contratación temporal sucesiva o “en cadena”.

6.1. Los topes máximos de la contratación en cadena y alcances

6.2. Efecto del incumplimiento de topes máximos: la desnaturalización de la relación

6.3. Supuestos excluidos de la prohibición

7. Prohibición de transformar en temporal una relación por tiempo indefinido

8. La sanción por el fraude o simulación: la transformación en contrato por tiempo indeterminado.

8.1. ¿La simulación o el fraude de ley?

8.2. El fraude de ley y el incumplimiento de los límites de la contratación sujeta a modalidad.

9. La contratación temporal en las entidades estatales.

9.1. La utilización de contratos sujetos a modalidad en actividades permanentes de la administración pública.

9.2. Condiciones de ingreso a la administración pública y su impacto negativo en algunos mecanismos de protección de la contratación indefinida

9.3. Supuestos de fraude en la contratación temporal en entidades públicas

10. Trato igualitario para trabajadores contratados por duración determinada

11. El período de prueba en el contrato sujeto a modalidad

12. Extinción del contrato sujeto a modalidad